

Tab. B40: Probleme bei der Vereinbarkeit für Promovierte innerhalb und außerhalb des Wissenschaftssystems in Deutschland

Besonders häufig genannte Vereinbarkeitsprobleme ...		
... innerhalb des Wissenschaftssystems	... innerhalb und außerhalb des Wissenschaftssystems	... außerhalb des Wissenschaftssystems
• Berufliche Unsicherheit • Hohe Mobilitätsanforderungen • Hohe zeitliche Beanspruchung • Hohe Karriereanforderungen • Wettbewerb mit Kolleginnen und Kollegen • Ausgestaltung der Verträge (Befristungen)	• Probleme mit Arbeitsklima und -kultur • Anstrengendes Zeitmanagement • Flexibilitätsanforderungen	• Unzureichende Kinderbetreuung • Mangelnde Unterstützung durch den Arbeitgeber • Unzureichende Familienfreundlichkeit des Betriebs • Konfrontation mit Rollenerwartungen • Ausgestaltung der Verträge (Vollzeit/Teilzeit/Überstunden)

Ausgewertet wurden offene Angaben zu den Schwierigkeiten der Vereinbarkeit von Familie und Beruf aus dem ProFile Follow-Up (2015, 2016, 2017).

Quelle: Lange & Ambrasat (2022), S. 108–110, eigene Darstellung